

國立中興大學教務處通識教育中心專案教師評鑑辦法

108.11.06 108學年度第2次通識教育執行委員會議通過訂定

111.09.22 111學年度第1次通識教育執行委員會議修正通過(第5條)

114.09.12 114學年度第2次通識教育執行委員會議修正通過(第5條)

- 第一條 國立中興大學教務處通識教育中心（以下簡稱本中心）為辦理專案教師評鑑，依「國立中興大學進用專案計畫教學人員及研究人員聘任辦法」訂定「國立中興大學教務處通識教育中心專案教師評鑑辦法」（以下簡稱本辦法）。
- 第二條 本中心設專案教師評鑑小組（以下簡稱評鑑小組），置委員五人，本中心主任為當然委員兼召集人，主持評鑑小組會議，其餘委員由召集人自本中心系級或院級教師評審委員會委員中遴聘之。
本中心主任如需迴避，由評鑑小組委員互推一人擔任會議主席。
- 第三條 評鑑小組委員應親自出席會議，三分之二以上委員出席始得開議。必要時評鑑小組得邀請受評鑑教師列席說明。
- 第四條 本中心專案教師應於聘期屆滿二個月前備妥相關表格及必要佐證資料，送本中心辦理評鑑，作為續聘與否之依據，無故未提送資料者，視同未通過評鑑。
- 第五條 本中心專案教師評鑑項目為教學績效、研究績效、服務績效等項目，單項評鑑項目滿分為100分，依配分比例，三項成績總和滿分為100分。
本中心專案教師應依下列項目接受評鑑：
一、全職教學型專案教師：教學佔50~70分、研究佔10~30分、服務佔10~20分，各項目佔分比例由受評鑑教師選定。
（一）教學績效：每週基本授課時數應符合「國立中興大學進用專案計畫教學人員及研究人員聘任辦法」相關規範，且其每學期於各開課單位授課課程之課程教學意見調查滿意度平均數應以達該開課單位之平均數以上為原則。
（二）服務績效：評鑑結果應達該項自訂分數80%以上。
（三）評鑑三項目成績總分達70分以上始為通過。
二、全職一般型專案教師：教學佔30~40分、研究佔20~40分、服務佔20~40分。
（一）教學績效：每週基本授課時數應符合「國立中興大學進用專案計畫教學人員及研究人員聘任辦法」相關規範，且其每學期於各開課單位授課課程之課程教學意見調查滿意度平均數應以達該開課單位之平均數以上為原則。
（二）三項目成績總分達70分以上始為通過。
評鑑項目細節與計分方法另訂並列示於「國立中興大學教務處通識教育中心專案教師評鑑評分表」。
- 第六條 受評鑑教師聘期至一月三十一日者，其相關佐證資料採計至前一年十月三十一日止；聘期至七月三十一日者，其相關佐證資料採計至四月三十日止。
- 第七條 本中心專案教師如有下列各項情事，應列入評鑑指標，扣減其評鑑總分：
一、未透過學校行政作業許可程序逕與各機關訂約接受委託研究或以兼任專業學會職務，以學會名義接受委辦計畫，未由學校具名簽訂合約者。
二、涉嫌詐領研究費經法院一審判決有罪，或辦理採購案件疏失遭審計單位調查確有違法失職情事。
- 第八條 本辦法若有未盡事宜，悉依本校相關規定辦理。
- 第九條 本辦法經通識教育執行委員會通過並報請校長核定後實施，修正時亦同。

國立中興大學教務處通識教育中心專案教師評鑑評分表

Evaluation Form for Project Faculty at the General Education Center, Office of Academic Affairs,
National Chung Hsing University

教師姓名 Name of Evaluated Person : _____ 到校服務日期：民國 ____ 年 ____ 月 ____ 日

職稱 Job Title : _____ Date of employment at school

受評鑑教師 各項目比例 Aspects ratios	<input type="checkbox"/> 全職教學型專案教師：教學佔 <u>50-70 分</u> 、研究佔 <u>10-30 分</u> 、服務佔 <u>10-20 分</u> 。 Full time project teachers for teaching : Teaching <u>50-70 Points</u> , Research <u>10-30 Points</u> , Service <u>10-20 Points</u> <input type="checkbox"/> 全職一般型專案教師：教學佔 <u>30-40 分</u> 、研究佔 <u>20-40 分</u> 、服務佔 <u>20-40 分</u> 。 General full time project teachers : Teaching <u>30-40 Points</u> , Research <u>20-40 Points</u> , Service <u>20-40 Points</u>		
評鑑項目 Evaluation Items	<p style="text-align: center;">內容配分 Content and Points</p>	<p style="text-align: center;">自評 Self-Evaluation</p>	<p style="text-align: center;">複審 Re-examination</p>
<p style="text-align: center;">教學績效 (分)</p> <p style="text-align: center;">Achievements Within One Year: <u>50-70 Points</u></p> <p style="text-align: center;">【一年之內之成果，<u>50-70 分</u>】</p>	<p>1.基本鐘點（授課達基本鐘點數 16 小時）上限 20 分。 除基本鐘點外，超授鐘點 2 小時，上限 25 分。除基本鐘點外，超授鐘點 3~4 小時，上限 30 分。 Basic teaching hours (16 hours of teaching required) can earn up to 20 points. Beyond the basic teaching hours, an additional 2 hours earns up to 25 points. An additional 3-4 hours earns up to 30 points.</p>		
	<p>2.每學期於各開課單位授課課程之課程教學意見調查滿意度平均數應以達該開課單位之平均數以上為原則，每超過 0.1，得加 2 分，上限 12 分。 The average satisfaction score of teaching evaluation surveys for courses taught each semester by the respective course-offering units should, in principle, meet or exceed the average score of the respective units. For every 0.1 points above the average, 2 points may be added, up to a maximum of 12 points.</p>		
	<p>3.教材編撰（編撰教材有具體成果者）上限 20 分。 <u>Compiling</u> teaching materials for concrete achievements can earn up to 20 points.</p>		
	<p>4.其他（教學榮譽、教案設計、指導學生課業有具體表現、參與教學研討活動等）上限 30 分。 Others (Up to 30 points for teaching honors, lesson plan design, guiding students with notable academic performance, and participating in teaching workshops, etc.)</p>		
	<p>小計 Subtotal</p>		
<p style="text-align: center;">研究績效 (分)</p> <p style="text-align: center;">Achievements Within One Year: <u>10-30 Points</u></p> <p style="text-align: center;">【五年之內之成果，<u>10-30 分</u>】</p>	<p>1.專著，每部上限 25 分。【限符合附註三規定之專著填列。】 Each monograph can earn up to 25 points.(Only monographs meeting the criteria in Remarks 3 are eligible for points.)</p>		
	<p>2.國際期刊論文，每篇上限 10 分。 Each International journal article can earn up to 10 points.</p>		
	<p>3.國際學術研討會論文，每篇上限 5 分。 Each Paper presented at international academic seminars can earn up to 5 points.</p>		
	<p>4.政府機關或財團法人委託之學術專題研究計畫，每案上限 8 分。 Each academic research project commissioned by government agencies or foundations can earn up to 8 points.</p>		
	<p>5.國內有評審制度之學術期刊、學報、論文集論文或專書論文，每篇上限 6 分。 Each articles in domestic academic journals, academic bulletins, proceedings, or refereed book chapters with a review system can earn up to 6 points.</p>		
	<p>6.政府機關或財團法人之學術研究成果獎勵，上限 10 分。 Each academic research award from government agencies or foundations can earn up to 10 points.</p>		
	<p>7.國內學術研討會論文，每篇上限 3 分。 Each paper presented at domestic academic seminars can earn up to 3 points.</p>		
	<p>8.國際專書論文，每篇上限 8 分。 Each international refereed book chapter can earn up to 8 points.</p>		
	<p>9.其他研究成果，上限 10 分。 Other research achievements can earn up to 10 points.</p>		

	小計 Subtotal		
服務績效 (分) Achievements Within One Year: 10–20 Points 【一年之內之成果，10–20分】	1.基本服務（配合教務處、院、系、所務或計畫推動，積極主動者），上限 10 分。 Basic services(actively supporting the Office of Academic Affairs, college, department, or institute activities and projects) can earn up to 10 points.		
	2.提供校內外學術服務（專題演講、學術會議主持、論文評審、協辦學術研討會、學報或專書編輯、命題及閱卷委員、口試委員、擔任學術團體職務等），上限 10 分。 Providing academic services (such as delivering keynote speech, hosting academic conferences, serving as reviewers, assisting with academic seminars, academic bulletins or editing refereed book chapters, taking charge of drafter-graders, oral examiners, holding positions in academic organizations, etc.) can earn up to 10 points.		
	3.執行大學社會責任實踐計畫（University Social Responsibility）、教育部計畫及校際相關合作案，上限 8 分。 Implementing University Social Responsibility (USR) projects, Ministry of Education programs, or inter-university collaborations can earn up to 8 points.		
	4.其他（指導研究生、募款、協助辦理各項考試、社會服務等），上限 5 分。 Other Services (such as supervising graduate students, fundraising, assisting with various exams, social services, etc.) can earn up to 5 points.		
	小計 Subtotal		
合計 Total			

備註 Remarks：

一、本評鑑評分表由受評教師先行自評，再送專案教師評鑑小組複審。

This evaluation score sheet is first self-evaluated by the faculty members, then submitted to the project-based faculty evaluation committee for review.

二、教學績效為五十至七十分、研究績效為十至三十分、服務績效為十至二十分，三項佔分比例由受評人自己選定，總和應為100分。三項目合計達70分者為通過標準，惟服務績效應達該項自訂分數80%以上。

Teaching performance is worth 50 to 70 points, research performance is worth 10 to 30 points, and service performance is worth 10 to 20 points. The proportion of each item is selected by the evaluated faculty member, and the total should be 100 points. A combined score of 70 points is required to pass, with the stipulation that service performance must meet or exceed 80% of the allocated points for that category.

三、專著：須符合由具有審查機制的出版單位出版（該單位須有委員五人以上組成之編輯委員會，出版前送請至少兩位評審以匿名方式審查），或由相當等級之國際出版單位出版之專著，均須附審查報告及作者修訂回覆函件。

Monographs must be published by a review-mechanism-having publishing unit (the unit must have an editorial board composed of at least five members and send the monographs for anonymous peer review by at least two reviewers before publication) or by an international publishing unit of equivalent level. Review reports and author revision response documents must be provided.

四、受評教師如有本中心專案教師評鑑辦法第7條所列各項情事，應列入評鑑指標，並得經評鑑小組審議後，扣減其評鑑總分。

If the evaluated faculty member is found to have any of the conditions specified in Article 7 of the NCHU General Education Center Project Faculty Evaluation Regulations, these shall be included in the evaluation criteria, and the evaluation committee may, after deliberation, deduct points from the total evaluation score.

受評人簽名：

Signature of Evaluated Faculty Member

通識中心主任簽名：

General Education Center Director

教務長簽名：

Dean of Academic Affairs